

Des écarts de salaire au sein de la direction financière

Oberthur Consultants a réalisé en décembre 2001 une étude consacrée aux rémunérations des financiers du secteur bancaire. Celles-ci connaissent de fortes disparités selon le domaine de compétence. Les contrôleurs de gestion, les auditeurs et les consolideurs sont mieux payés que les comptables.



JEAN-PHILIPPE DOMINGUEZ
Directeur de département
Oberthur Consultants

LES POSTES FINANCIERS DANS le secteur bancaire constituent une population qui se prête particulièrement bien à une enquête de salaires. D'une part, ces métiers y sont très normés. D'autre part, les fonctions y sont clairement définies : il n'y a aucun doute à avoir entre un comptable, un contrôleur de gestion ou un auditeur interne. Les différences proviendront de la largeur du râteau des compétences, notamment pour les postes de direction et d'encadrement.

DES MÉTIERS PLUS OU MOINS PRISÉS PAR LES RECRUES

Selon le domaine de compétence, et à niveau de responsabilité similaire, les différences de salaires sont importantes (encadré 2). Les salaires du contrôle de gestion et de l'audit correspondent à une population jeune, diplômée et mobile. Les métiers de l'inspection constituent toujours une excellente entrée dans les métiers de la banque. L'inégalité de rémunération entre les comptables et les contrôleurs

de gestion est flagrante, mais elle n'est pas entièrement surprenante du fait de la nette préférence des salariés pour ces derniers métiers. Les banques éprouvent ainsi de réelles difficultés à recruter des comptables de bon niveau. Cet écart se retrouve d'ailleurs aussi bien à l'intérieur des banques que dans les entreprises. Signalons cependant l'importance croissante des métiers liés à la

1. Les salaires des financiers par secteur d'activité (Euro/KF)

	Secteur d'activité		
	Banque	Distribution	Pétrole, Laboratoires pharmaceutiques
• Comptable confirmé (comptabilité auxiliaire)	30 492 (200)	24 759 (162)	34 662 (227)
• Contrôleur de gestion expérimenté (contrôle de gestion opérationnel)	48 111 (316)	45 224 (297)	58 214 (382)
• Contrôleur de gestion junior (contrôle de gestion central)	39 854 (261)	29 616 (194)	39 853 (261)
• Auditeur interne junior	44 259 (290)	40 342 (265)	46 609 (306)

consolidation. Face à l'accélération de la demande de comptes consolidés, ces profils sont très recherchés, d'autant qu'ils participent activement à la mise en place du système d'information. Aujourd'hui, les consolidateurs bénéficient d'une formation solide, majoritairement Bac +5, sans qu'elle soit nécessairement comptable (école de commerce...). Côté rémunérations, ils se situent bien au-dessus des comptables et dépassent même les contrôleurs de gestion (opérationnels ou centraux).

DES DIFFÉRENCES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

L'observation de l'ensemble des métiers financiers, et non plus uniquement ceux travaillant dans les banques, montre cependant que les banques ne sont pas les plus rémunératrices (*encadré 1*). Un comptable confirmé travaillant dans la comptabilité auxiliaire aura un salaire médian supérieur de 13 % s'il travaille dans le secteur du pétrole, de la chimie fine et des laboratoires pharmaceutiques plutôt que dans les banques. Pour un contrôleur de gestion expérimenté, cet écart atteindra 21 %. En effet, les entreprises doivent consentir à d'importants efforts pour retenir leurs contrôleurs de gestion, alors que les banques affichent un taux de turn-over relativement faible.

Globalement, si traditionnellement les salariés travaillant dans le secteur du pétrole, de la chimie fine et des laboratoires pharmaceutiques sont nettement mieux payés que dans les autres secteurs, le secteur bancaire se situe juste derrière avec un niveau de rémunération relativement élevé.

DES MÉTIERS QUI RESTENT PRISÉS

Les rémunérations des financiers connaissent par conséquent de fortes disparités selon le domaine de compé-

2. Les métiers de la finance dans le secteur bancaire (Euro/KF)

> Les postes de direction et d'encadrement (France entière)				
	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Age moyen
• Directeur des comptabilités	76 512 (502)	85 638 (562)	119 347 (783)	41 ans
• Directeur du contrôle de gestion	76 774 (504)	109 709 (720)	155 212 (1 018)	42 ans
• Responsable de la comptabilité générale	54 095 (355)	70 735 (464)	101 761 (667)	40 ans
• Responsable du contrôle de gestion	69 373 (455)	94 660 (621)	111 249 (730)	39 ans
> Postes opérationnels (France entière)				
	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Age moyen
• Comptable confirmé (comptabilité générale)	28 928 (190)	35 063 (230)	43 366 (284)	37 ans
• Contrôleur de gestion central confirmé	40 777 (267)	48 400 (317)	52 883 (347)	34 ans
• Auditeur interne confirmé	39 096 (256)	44 751 (293)	53 663 (352)	29 ans
• Trésorier confirmé	36 506 (239)	44 234 (290)	51 525 (338)	38 ans
• Analyste financier confirmé	39 723 (261)	55 000 (361)	62 871 (412)	34 ans
• Inspecteur confirmé	34 811 (228)	39 380 (258)	46 299 (304)	32 ans
• Opérateur de marché confirmé (back et middle-office)	29 888 (196)	33 692 (221)	37 933 (249)	39 ans
> Répartition par niveau de formation				
	Niveau Bac	Niveau Bac +2	Niveau Bac +5	
• Comptable confirmé (comptabilité générale)	20.6 %	16.7 %	11.7 %	
• Contrôleur de gestion confirmé	4.3 %	6.9 %	41.7 %	
• Auditeur interne confirmé	0 %	4.7 %	76.2 %	
• Trésorier confirmé	25.9 %	11.1 %	37 %	
• Analyste financier confirmé	0 %	0 %	50 %	
• Inspecteur confirmé	15.8 %	0 %	57.9 %	
• Opérateur de marché confirmé (back et middle-office)	49.1 %	15.8 %	8.7 %	

NB : ces salaires prennent en compte uniquement les financiers travaillant dans le secteur bancaire.

tence et le secteur d'activité. Les contrôleurs de gestion, les auditeurs et les consolidateurs sont bien mieux payés que les comptables dans le secteur bancaire et dans les entreprises.

Quoi qu'il en soit, les banques, les cabinets d'audit (qui tirent les salaires vers le haut) et les grandes entreprises se disputent en règle générale le recrutement des jeunes diplômés financiers. Lorsque ces derniers quittent leur poste, ils retournent majoritairement travailler dans une banque ou dans une grande entreprise. ■